2. Teambildung

Für die Teambildung ist es wichtig, dass ihr euch in mehreren Runden alle nacheinander zu Wort kommen lasst und erstmal zuhört, ohne in Diskussionen einzusteigen. Fasst euch kurz, achtet selbstständig auf ausgeglichene Gesprächsanteile. Bestimmt eine Person, die gut leserlich aufschreibt, was den Einzelnen wichtig ist. Wenn der Platz nicht reichen sollte, benutzt die Rückseite.

Projekt-Titel:

Datum:

Es ist empfehlenswert, wenn sich ein bis zwei Personen pro Bereich „den Hut aufsetzen". Sie müssen nicht alles selbst machen, aber den Überblick behalten und dafür sorgen, dass Dinge passieren. Und vermeidet, irgendwo „alle" hinzuschreiben, das führt zu Verwirrungen und dazu, dass es am Ende keiner oder immer die gleichen machen.

1 Motivation

Was ist deine Hauptmotivation, dich an diesem Projekt zu beteiligen?

Name:	Deine Motivation:

2 Herausforderungen & Zweifel

Was ist dein größter Zweifel in Bezug auf das Projekt?

Zweifel	Wie ließe sich dieser Zweifel ausräumen?

Notizen

Siehe auch Zusatzblatt „Kontaktdaten des Projektteams":
Hier könnt ihr Kontaktdaten und auch schon Zuständigkeiten notieren.

Im besten Fall sind alle vier Verbindungen im Team vorhanden!

3 Persönliche Verbindungen mit den Projektthemen

Wer von euch ist von den Themen des Projekts selbst betroffen? Warum und wie kann das helfen?

Wer von euch ist mit den Themen des Projekts fachlich vertraut (hat z.B. beruflich damit zu tun)?

Wer von euch kann im Beruf oder ihrer*seiner gesellschaftlichen Position Weichen für das Thema stellen?

Wer von euch könnte beruflich oder privat hilfreiche Ressourcen beisteuern (Wissen, Technik, Arbeitsmittel, Geld, Kontakte …)?

4 Persönliche Bedarfe

Was brauchst du, um verlässlich an dem Projekt mitarbeiten zu können? (z.B. Honorare, einen eigenen Schreibtisch, die Sicherheit bestimmte Aufgaben nicht übernehmen zu müssen, …)

Name	Deine Wünsche

5 Organisationskompetenzen

In jedem Projekt spielen folgende sechs Bereiche eine Rolle. Für welche(n) Bereich(e) kannst du dir vorstellen, dir (mit jemand anderem zusammen) den Hut aufzusetzen?

1) Strategieentwicklung

2) Finanzen und Verwaltung

3) Kommunikation im Team & Entscheidungsfindung

4) Maßnahmenplanung (konkret)

5) Praktische Durchführung

6) Öffentlichkeits- und Netzwerkarbeit

Notizen

6 Was braucht ihr noch?

Welche Kompetenzen und Kontakte fehlen noch im Team?

Wie könnt ihr passende Leute einbinden oder die Kompetenzen selbst erwerben?

Konzeption: Sören Rogoll, Norbert Rost, Gregor Scholtyssek | Grafiken: superpixel

Gemeinsam selber machen!
Zukunftsstadt Dresden
Dresden.